

INSIDE LEADERSHIP ©

Att lära sig att leda: ett praktiskt angreppssätt som aldrig blir omodernt

Hur leder bra ledare? När pressen är som mest intensiv, vad är det då som gör att vissa människor kan hålla en grupp med olika personligheter fokuserade på samma uppgift och få dem att gemensamt röra sig mot det uppsatta målet?

Under de senaste åren har det utvecklats en nästan kultartad syn på den karismatiska ledaren, ofta även blandat med en känsla av skräck och mystik.

Gazing har en helt annan syn på detta omdiskuterade ämne. Vårt Inside Leadership System skalar bort mystiken och komplexiteten och ersätter den med ett antal konsekventa principer och färdigheter som vilken intelligent och motiverad person som helst kan lära sig att framgångsrikt använda.

Det är ett fullständigt praktiskt angreppssätt på ledarskap och eftersom det är baserat på vetenskapligt etablerade, psykologiska sanningar kring dynamiken hos grupper av människor och hur de reagerar på olika ledarbeteenden, kommer det aldrig att bli omodernt. Vårt system kan leverera - och fortsätta att leverera - imponerande resultat för organisationer av alla slag och storlekar oavsett vilken ledarskapsutmaning de står inför.

Inside Leadership: Systemets uppbyggnad

Vem är det till för?

Alla som på något sätt leder en grupp, nybörjare som proffs.

Hur många?

Runt 12 deltagare fungerar bäst - men vi är flexibla.

Vad innehåller det?

Vårt Inside Leadership System levereras i 3 huvuddelar:

1. Upptäckten: ett nära samarbete med er för att definiera specifika mål, och klargöra de viktigaste punkterna där pressen påverkar prestationen.
2. Inledande workshops: införande av huvudprinciperna, karta och verktyg som bygger vårt Leadership System, vanligen baserat på 2 dagar.
3. Genomförande: Fortlöpande stöd, inklusive ett program i 8 skraddarsydda moduler för att utveckla och befästa Inside Leadership's färdigheter.

Gazing: System för förbättrad prestation under press

Gazing Performance är en internationell verksamhet som för närvarande arbetar med kunder i över 60 länder för att leverera bestående prestationsförbättringar och resultat. Inom områdena företag, idrott och skola hjälper vi individer och team att maximera den egna potentialen och nå bättre resultat - hur pressande vardagen än är. Vi gör det genom att utveckla och implementera system som ger kunden vägledning, insikt och de verktyg som krävs för att leverera sitt absolut bästa när det verkligen gäller.

Förutom Ledarskap omfattar Gazing Performance Systems: förvaltning, kundservice, försäljning, och säljledning. Läs mer på www.gazing.se



gazing
performance
systems

Gazing Performance Sverige AB
Brädgårdsvägen 28
236 32 Höllviken
SWEDEN

“Vårt system kan leverera - och fortsätta att leverera - imponerande resultat i organisationer av alla slag och storlekar, oavsett vilken typ av ledarskapsutmaning det är.”



www.gazing.se
E: gazing@gazing.se
T: (+46) 040-630 37 50

Gazing Inside Leadership System

Liksom alla Gazing Performance Improvement System, arbetar Inside Leadership på tre nivåer för att hjälpa människor att konsekvent optimera sin naturliga talang och förvärvade färdigheter när trycket är som störst:

1. Se helheten

Gazing system börjar med de grundläggande principer som ger människor en tydlig överblick över uppgiften i fråga, och det bästa sättet att åstadkomma det. När det gäller ledarskap, denna avgörande referenspunkt under förutsättning att funktionen av ledarskap är att skapa rörelse i en grupp mot ett fastställt mål, och att detta endast kan uppnås genom att veta vad som kommer att leda gruppen att svara positivt och vad det kommer att stå emot.

Konventionella ledarskapsmodeller är baserade runt begrepp som makt och inflytande, vårt fokus på rörelse är det som ger Gazings tillvägagångssätt en mer praktisk fördel och vår Inside Leadership karta möjliggör för dem som lär sig ledarskap, att se om rörelsen sker på ett ögonblick.

2. Förstå strukturen

Mer specifikt, deltagarna lär sig hur man använder Inside Leadership kartan för att identifiera problem och dynamik som de måste ta hänsyn i varje given situation, och även de fallor som de behöver undvika, för att upprätthålla nyttig rörelse.

Kartan kretsar kring tre "kuggar": själv, grupp och uppgift. När rörelsen är långsam eller obefintlig, är uppgiften att avgöra vilken av kuggarna som är ansvarig för blockeringen. Med kartan i hand, tycker ledare att det är enkelt att begripa vad, som på ytan, kan tyckas vara en mycket komplex situation. Och med en klar uppfattning om var blockeringen ligger, är det lätt att avgöra vad som behöver göras för att lösa problemet och ta fart igen.

På en enda sida ger Gazing Inside Leaderships karta en kortfattad översikt av de viktigaste principerna som har uppstått ur ledarskapsforskning i socialpsykologi under de senaste decennierna. Det som gör det unikt kraftfullt är att den kombinerar dessa principer på en lättförståeligt grafisk form och översätter stora delar av komplex teori till ett helt praktiskt ledarskapssystem som deltagarna kan använda framgångsrikt i verkliga situationer, från dag ett.

Enkelt uttryckt, det är en karta över sinnet hos en grupp, och eftersom det är baserat på grundläggande psykologiska sanningar om gruppdynamik och prestation, är det verkligen universiellt i potentiell tillämpning.

3. Använda rätt verktyg

Slutligen presenterar vi deltagarna för den tredje viktiga komponent i Inside Leadership systemet: tre praktiska verktyg, en för varje kugge, som gör det möjligt för ledaren att återfå klarhet och fokus och ta initiativ till åtgärder, när något hinder för framsteg uppstår.

Den viktigaste av dessa är Ledarens X-Check verktyg, en effektiv metod att komma till kärnan i varje given ledarskapssituation och som avslöjar det viktigaste ledarskapsbeteendet för att sedan kunna ta fart igen.



gazing
performance
systems

Gazing Performance Sverige AB
Brädgårdsvägen 28
236 32 Höllviken
SWEDEN

“ På en enda sida ger Gazing Inside Leaderships karta en kortfattad översikt av de viktigaste principerna som har uppstått ur ledarskapsforskning i socialpsykologi under de senaste decennierna. ”

www.gazing.se
E: gazing@gazing.se
T: (+46) 040-630 37 50

Resultat och fördelar

Gazings Inside Leadership System kommer permanent att ändra ledares (och potentiella ledares) strategi inför utmaningen att förbättra prestationen i en grupp, och att skapa den nödvändiga rörligheten för att föra en uppgift från strategi till ett framgångsrikt genomförande.

Närmare bestämt kommer varje deltagare i slutet av den inledande workshop, att ha:

- > En klar förståelse för de principer som är inblandade i att förstå och effektivt hantera gruppens prestationer.
- > Praktiska kunskaper om Inside Leadership kartan och Leaders X-Check verktyget.

- > En ny medvetenhet om ledarskapets "fällor" och hur man hanterar dem när de inte kan undvikas.

- > Ett fast grepp om hur kartan och verktygen kan tillämpas på ledarskapssituationer i verkliga livet och frågor, som att hantera konflikter med gruppen, granska och hantera prestationer, eller att hantera osäkerhet om hur man ska bemöta en ny utmaning.

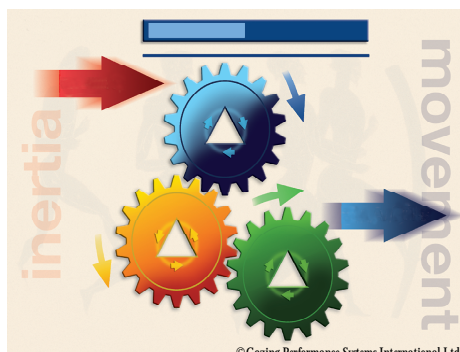
Deltagarna tycker också att Gazings Leadership principer värdefullt kan tillämpas i deras personliga liv. Vi får hela tiden feedback på så sätt att, i alla typer av situationer, använder människor intuitivt vår mentala modell för att förstå frågor - och att överbrygga klyftan från förståelse till praktisk handling.

Framför allt lovar vi att när det genomförs fullt ut kommer Gazings Leadership System att leverera en synlig och mätbar effekt, att hjälpa människor att tänka klart, känna kontroll och agera mer effektivt när pressen är som mest intensiv.

Varför man ska använda kartor

Kartor är den enskilt mest utmärkande och innovativa draget i Gazings tillvägagångssätt. Vi tror helt enkelt att de är den mest kraftfulla och praktiska form av kommunikation som finns. Det är inget teoretiskt med en karta; den visar var du är, var du vill vara, och hur man kommer dit. Den hjälper dig att gå i rätt riktning. Och bäst av allt, du behöver ingen som lär dig att använda kartan, från det ögonblick den är i dina händer, kan du börja använda den.

Till skillnad från kartor över fysisk terräng, representerar vår karta det mentala landskapet, och eftersom de övergripande principerna för hur det mänskliga sinnet fungerar inte förändras, kommer en Gazing karta aldrig att bli inaktuell. Denna allmänna egenskap förklarar också varför många deltagare tycker att våra kartor kan vara användbara i alla typer av situationer, inte bara yrkesmässigt utan också i deras personliga liv.



©Gazing Performance Systems International Ltd

"Gazing provided us with a framework which clearly highlights the components required to develop and lead a high performing team. This work has helped us to strive for 'superior performance' in times of almost incessant change." Xerox UK Ltd



Gazing Performance Sverige AB
Brädgårdsvägen 28
236 32 Höllviken
SWEDEN

Gazings Inside Leadership System kommer permanent att ändra ledares (och potentiella ledares) strategi inför utmaningen att förbättra prestationen i en grupp, och skapa den nödvändiga rörligheten för att föra en uppgift från strategi till ett framgångsrikt genomförande.